

NCC-gruppens HMS-direktiv

Formål:

Dette direktivet kommer i tillegg til obligatoriske lover og forskrifter og gjelder for alle NCCs ansatte, partnere og leverandører. Formålet med NCCs HMS-direktiv er å opprettholde et sikkert arbeidsmiljø og bidra til selskapets nullvisjon når det gjelder ulykker. Tenk sikkert – jobb sikkert – vær sikker.

Du finner veiledning og retningslinjer for alle direktiver på MyNCC under; About NCC, Governing documents

Omfang

Verneleder har alltid fullmakt til å iverksette tiltak for å oppnå en sikker produksjon.

Det er obligatorisk for samtlige medarbeidere å:

Reagere og si fra dersom det oppstår en utrygg situasjon. Alle har fullmakt til å ta en Time-out.

- Oppfølging: HMS-revisjoner, Managers Safety Walks, HMS-runder og rapporterte hendelser i Synergi.
- Resultat: Bidrar til å styrke sikkerhetskulturen.

Følge NCCs krav om bruk av personlig verneutstyr og arbeidstøy på arbeidsplassen.

- Oppfølging: HMS-revisjoner, Managers Safety Walks, HMS-runder og rapporterte hendelser i Synergi.
- Resultat: Sikrere arbeidsmiljø og færre personskader.

Gjennomføre sikkerhetsinformasjon ved fremmøte.

- Oppfølging: Inkludert i begynnerprogrammet for funksjonærer. Sikkerhetsintroduksjonen registreres på alle prosjekter for egne ansatte og underentreprenører.
- Resultat: Øker bevisstheten og kunnskapen om risikoer knyttet til produksjonen.

Gjennomføre e-opplæringen: Introduksjon til HMS.

- Oppfølging: Registreres i Learning plattform.
- Resultat: Øker bevisstheten og kunnskapen om risikoer i produksjonen innen alle forretningsområdene.

Rapportere ulykker, nestenulykker, positive og negative observasjoner i Synergi.

- Oppfølging: Månedlige, kvartalsvise og årlige rapporter, samt i Synergi-dashboard.

Produksjonsenhet Helath and Safey
Godkjent av CEO
Gjelder fra April 2019

- Resultat: Gir et tydeligere bilde og en sikrere analyse for å kunne iverksette de rette ulykkesforebyggende tiltakene.

Delta aktivt i HMS-uka.

- Oppfølging: Tilbakemeldingsskjema fra alle ledere. Resultatet blir publisert på MyNCC hvert år.
- Resultat: Øker fokus på og kunnskap om sikkerhet.

Delta aktivt på Awareness Day.

- Oppfølging: Tilbakemeldingsskjema fra alle ledere. Resultatet blir publisert på MyNCC hvert år.
- Resultat: Øker bevisstheten om holdninger og adferd som team og enkeltperson.

Alle lederteam i NCC skal ha HMS øverst på agendaen.

- Oppfølging: HMS-revisjoner.
- Resultat: En strukturert måte å jobbe med HMS på for å sikre at ingenting blir oversett.

Det er obligatorisk for produksjonspersonale å:

Foreta en daglig sikker jobb-briefing.

- Oppfølging: HMS-revisjoner, Managers Safety Walks og HMS-runder. Dette er en etablert internasjonal metode for å tenke fremover.
- Resultat: Refleksjon rundt risikoer før en ny arbeidsoperasjon påbegynnes for å få oversikt over hele arbeidsoperasjonen.

NCC-ledere ved produksjonsanlegg skal gjennomføre HMS-runder.

- Oppfølging: HMS-revisjoner, Managers Safety Walk, HMS-runder.
- Resultat: Påviser og hindrer feil og mangler.

NCC-ledere i linjeorganisasjonen skal gjennomføre Managers Safety Walks

- Oppfølging: Manuell oppfølging av HMS-organisasjonen og fremlegging i kvartalsvise HMS-rapporter. Vil snart følges opp i et digitalt system for HMS-runder.
- Resultat: Øker ledernes bevissthet om sikkerhet i produksjonen slik at de kan reagere og iverksette tiltak.

Produksjonsledelsen i NCC skal hvert kvartal rette søkelyset mot HMS.

- Oppfølging: HMS-revisjoner, Managers Safety Walks, HMS-runder og Synergi-statistikk.
- Resultat: Fremhever og øker bevisstheten om bestemte områder.

Produksjonsenhet Helath and Safey
Godkjent av CEO
Gjelder fra April 2019