

Lønnskartlegging Ansattkategori	Selskap	Antall kvinner/menn	Kvinneres lønn i % av menn	
Funksjonærer med overtidbetaling	NCC Norge	74/159	93	
Funksjonærer uten overtidbetaling	NCC Norge	82/244	100	
Prosjektfunksjonærer uten overtidbetaling	NCC Norge	8/90	96	
Yrkesfagarbeider med overtidbetaling	NCC Norge	29/ 728	n/a *	

Tallene i NCC Norge inkludere NCC Norge AS og NCC Industri AS

- * YA lønninger er tariffjustert

NCCs datterselskaper redegjør for aktivitets- og redegjørelsesplikten i egne årsrapporter.

I NCC Norge foretas det lønnskartlegging årlig ifm lønnsjusteringer med utgangspunkt i lik lønn for likt arbeid. Jobben med å utvikle rolle- strukturer som gjør det mulig å sammenligne lik lønn for likt arbeid er en ressurskrevende oppgave, der man nå ser at NCC Norge er på god vei for å kunne kartlegge roller / lønn som vil gi bedre rapporter. Yrkesfagarbeidergrupperingen representerer lik lønn for likt arbeid.

Så langt viser kartleggingen mindre lønnsforskjeller mellom kvinner og menn. Disse forskjellene er stort sett knyttet til at majoriteten av våre ansatte er menn, som viser til lengre ansiennitet og innehar senior roller i prosjekter. Blant yrkesfagarbeiderne jobber kvinnene i roller som i mindre grad omfattes av akkord og overtid. Forskjellene så langt virker til å henge sammen med roller og ansiennitet. Det legges mere til rette for at kvinner velger operative roller gjennom strukturelle tiltak i selskapet.

