



SLIK OPPTRER VI

NCCs Code of Conduct/etiske regler

NCC er aktiv innenfor hele verdikjeden når det gjelder å skape fremtidens miljøer for arbeid, bolig og kommunikasjon. Det stiller høye krav til en ansvarsfull virksomhet og til medarbeidere som tar ansvar. I denne Code of Conduct beskriver vi de krav vi stiller til vår egen handlemåte og adferd – styre, ledelse og alle ansatte – og som vi også forutsetter at alle våre forretningspartnere respekterer.



GRUNNLAGET FOR DEN MÅTEN VI OPPTRER PÅ FINNES I VÅRE VERDIER



ÆRLIGHET

Vi er ærlige mot oss selv og alle våre interessenter.

Vi gjør forretninger på en korrekt måte og kunden kan alltid stole på de beskjeder vi gir. Verken ledere eller øvrige medarbeidere i NCC skjuler fakta, og har mot til å være klare og tydelige.

RESPEKT


Vi respekterer hverandre – både privat og profesjonelt.

Alles meninger har verdi, men når en beslutning er tatt stiller alle opp og støtter denne. Man kan ha forskjellige meninger og samtidig respektere hverandre, og jobbe konstruktivt mot et gitt mål.

TILLIT

Vi viser hverandre tillit og opptrer slik at andre får tillit til oss.

Alle stiller opp for NCC og selskaps verdier som et grunnlag for en sterk utvikling. Vi gjør det vi sier vi skal gjøre, og dermed får vi en utvikling der alle trekker i samme retning.



FORRETNINGSPRINSIPPER

NCCs kunder og øvrige interessenter skal se NCC som et pålitelig og hederlig selskap som alltid lever opp til sine forpliktelser. NCC streber etter langsiktige forretningsrelasjoner som grunnlag for å skape verdier for kundene og aksjeeierne, samt skape trygge og utviklende arbeidsplasser. Vår Code of Conduct skal alltid kommuniseres som en naturlig del i samarbeidet med partnere.

LOVER, FORSKRIFTER OG INTERNASJONALE KONVENSJONER

Et grunnleggende krav er at vi handler innenfor rammene av lover og internasjonale konvensjoner. Vi respekterer og følger konkurranseregler, miljølovgivning, arbeidsmarked-slover, avtaler og sikkerhetskrav og andre bestemmelser som setter rammer for vår virksomhet.

AVTALER

NCC viser ærlighet og åpenhet i samspillet med forretningspartnere. Vi lever opp til de forpliktelser vi har påtatt oss. Inngåtte avtaler gjelder. Våre forretningspartnere skal føle at de er en viktig forutsetning for at felles forretningsvirksomhet blir så vellykket som mulig.

KONKURRANSESPØRSMÅL OG INTERESSEKONFLIKTER

NCC tillater ikke noen form for prissamarbeid, kartell-dannelse eller misbruk av markedsdominans, og i alle deler av virksomheten støtter vi en korrekt og allsidig konkurranse ved anbud, tilbud, bestillinger og innkjøp.

NCCs medarbeidere har plikt til å informere sin sjef om all forretningsvirksomhet som medarbeideren bedriver utenfor NCC-konsernet.

Medarbeidere har ikke lov til å utføre arbeid eller indirekte drive økonomisk virksomhet for organisasjoner som konkurrerer med/eller gjør forretninger med NCC.

NCCs medarbeidere har ikke lov til å engasjere seg i aktiviteter som kan føre til interessekonflikter, eller unytte relasjoner med forretningspartnere til egen vinning. Dette inkluderer å gi eller ta imot personlige gaver eller tjenester til en verdi som overstiger fastsatt nivå, eller delta i representasjon ut over normal forretningsvirksomhet. Det inkluderer også å ikke kreve eller gi noen form for løfter i forbindelse med gaver.

NCC tar ikke partipolitisk stilling, men medarbeiderne oppmuntres til å engasjere seg i samfunnsspørsmål, dog med hensyn til vanlige habilitetsregler.

MENNESKERETTIGHETER OG ARBEIDSPRINSIPPER

NCC støtter og respekterer internasjonale konvensjoner om menneskerettigheter.

NCC arbeider for mangfold og likestilling. Lik behandling og samme muligheter skal gjelde for alle, uansett etnisk eller nasjonal opprinnelse, hudfarge, kjønn, seksuell legning, religion, politisk overbevisning, nasjonalitet eller sosial bakgrunn.

NCC aksepterer ikke noen form for mental eller fysisk straff, trussel om straff, diskriminering ved ansettelse eller arbeid, mobbing på arbeidsplassen, seksuell eller andre former for trakassering, tvangsarbeid eller andre former for ufrivillig arbeid.

NCC verdsetter en sunn balanse mellom arbeid og fritid, og arbeider aktivt for at medarbeiderne skal kunne oppnå dette.

Den virksomheten og de prosjektene som NCC deltar i, skal kjennetegnes ved sikkert, sunt og hygienisk arbeidsmiljø. Vi arbeider etter en nullvisjon for arbeidsrelaterte ulykker og personskader.

Forpliktelser overfor de ansatte, ifølge nasjonale lover og avtaler om sosial beskyttelse, skal respekteres og følges. Lønn og annen godtgjørelse skal minst oppfylle nasjonale lover, gjeldende avtaler og allment aksepterte standarder for bransjen.

Barnarbeid må ikke forekomme. Ansatte og annet personale skal være minst 15 år, eller minimum ha den alderen som gjelder for allmenn skoleplikt, hvis denne er høyere.

Arbeidstakernes rett til å organisere seg i valgfri arbeidstakerorganisasjon og å forhandle kollektivt respekteres. Arbeidstakernes representanter skal ikke diskrimineres, og de skal gis mulighet til å utføre sine oppdrag.

MILJØANSVAR

Store byggeprosjekter er omfattende investeringer for bestillere og samfunnet. Før og under prosjektering av store byggeprosjekter skal NCC, sammen med bestilleren, arbeide for at investeringen fører til best mulig verdiskapning, samt balansere hensyn til individ, samfunnsinteresser, miljøaspekter og kommersielle interesser.

NCC streber i sitt arbeid etter å skape optimale forutsetninger med hensyn til miljøpåvirkning, samt energi- og ressurseffektivitet i hele objektets livssyklus.

NCC skal skape sunne utbygde miljøer for de menneskene som skal oppholde seg der.

NCC skal i sin virksomhet strebe etter kontinuerlig reduksjon av klimapåvirkningen, med fokus på energi- og transportområdet, samt oppfylle eller overgå nasjonale

eller internasjonale reguleringer eller avtaler om reduksjon av utslipp til luft, jord og vann.

NCC skal i sin virksomhet redusere sin bruk av skadelige stoffer, sikre at håndtering og deponering av avfall skjer på en sikker og miljøtilpasset måte, samt bidra til gjenvinning.

ETTERLEVELSE OG OPPFØLGING

SELSKAPETS OG MEDARBEIDERNE ANSVAR

Etterlevelse av Code of Conduct er et spørsmål for konsernledelsen – og ledelsen på alle nivåer frem til den enkelte medarbeider.

Hver sjef er ansvarlig innenfor sitt ansvarsområde for å sikre at både medarbeidere og forretningspartnere er informert om innholdet i Code of Conduct og krav til etterlevelse av denne. NCCs ledere skal alltid gå foran som et godt eksempel.

OPPFØLGING

Etterlevelse av innholdet i Code of Conduct følges opp fortløpende som en naturlig del av den løpende virksomheten.

Gjentatte og alvorlige avvik fører til korrigerende tiltak.

Hvis noen av NCCs forretningspartnere gjentakende og alvorlig bryter mot våre retningslinjer, avvikles forretningssamarbeidet.

